



midamos

Sistema de medición y gestión de calidad

Institucionalidad del Sistema

Organizaciones gestoras



Comités

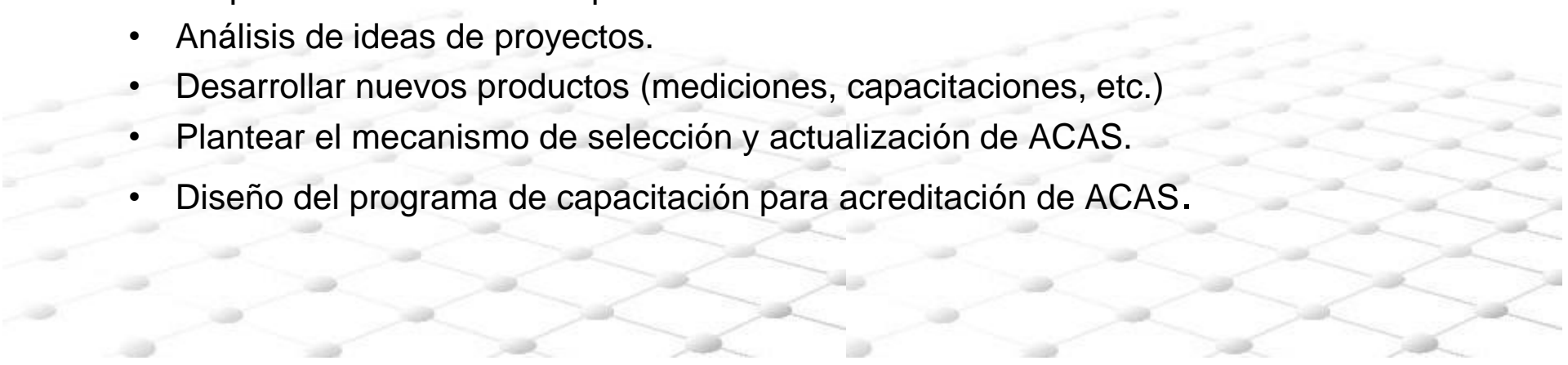
COMITÉ DE DIRECCION

FUNCIONES

- Marcar los lineamientos técnicos y políticos del Sistema,
- Establecer la figura Jurídica del Sistema
- Analizar y aprobar las propuestas
- Autorizar acciones a la Dirección
- Coordinar las acciones del MIDAMOS

COMITÉ TECNICO

FUNCIONES

- Proponer ideas de nuevos productos al Directorio.
 - Análisis de ideas de proyectos.
 - Desarrollar nuevos productos (mediciones, capacitaciones, etc.)
 - Plantear el mecanismo de selección y actualización de ACAS.
 - Diseño del programa de capacitación para acreditación de ACAS.
- 



QUÉ ES EL SISTEMA MIDAMOS

Una herramienta que apoya el desarrollo institucional,
orientando la gestión hacia la calidad

Promueve la participación democrática y el control de los
ciudadanos/usuarios



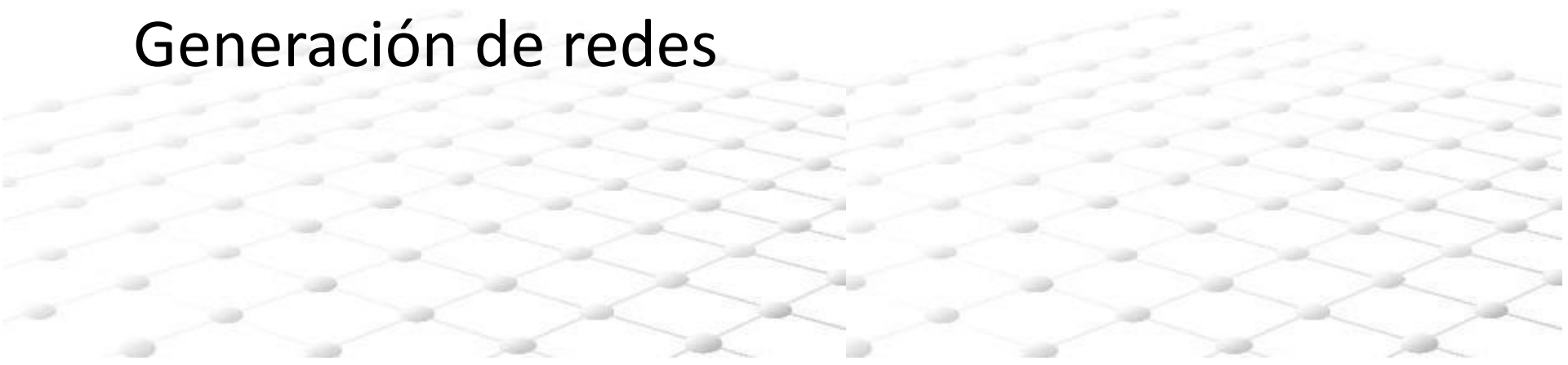
ÁREAS ESTRATÉGICAS DEL SISTEMA MIDAMOS

Medición de gestión

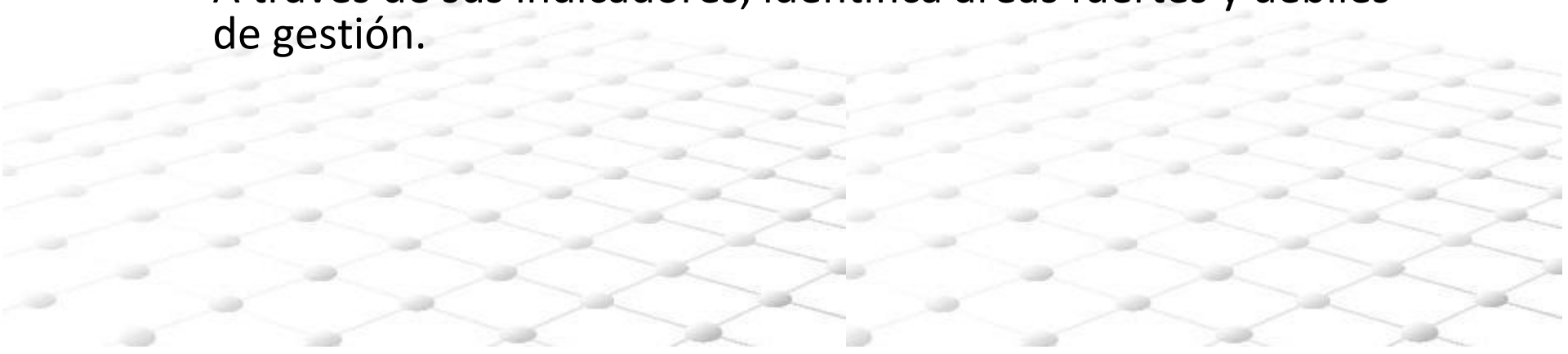
Capacitación específica

Asistencia técnica específica

Generación de redes



Algunas características del MIDAMOS

- MIDAMOS se orienta hacia el fortalecimiento institucional
 - Es un instrumento objetivo.
 - Permite un análisis sistémico y sistemático de la realidad institucional.
 - Es de fácil comprensión.
 - A través de sus indicadores, identifica áreas fuertes y débiles de gestión.
- 



COMPONENTES DEL SISTEMA MIDAMOS

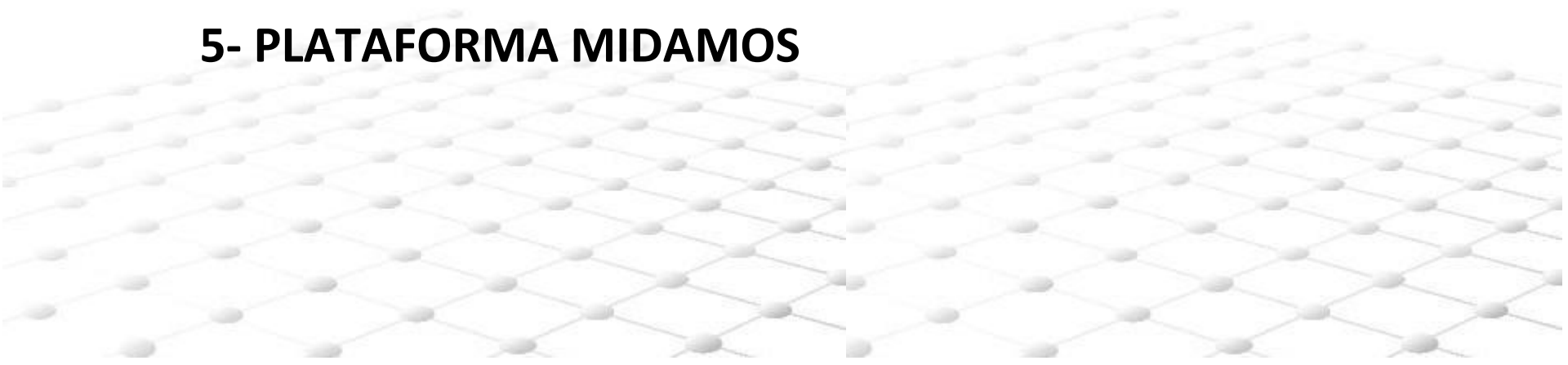
1- HERRAMIENTAS DE MEDICIÓN

2- PREMIACIÓN

3-CAPACITACIÓN

4- ASISTENCIA TÉCNICA

5- PLATAFORMA MIDAMOS



1. HERRAMIENTAS DE MEDICION

SISTEMA MIDAMOS

- MIDAMOS Municipal**
- MIDAMOS Consejos Locales de Salud**
- MIDAMOS Consejerías de Niñez y Adolescencia**
- MIDAMOS ONGs**

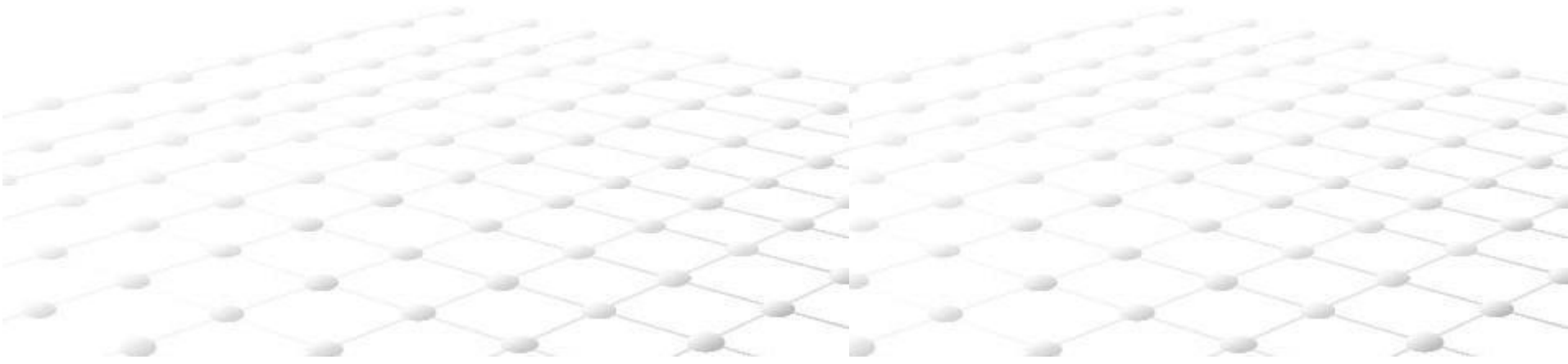


MIDAMOS Municipal

Analiza la gestión de manera participativa,
integral y sistematizada

Orienta en la toma de decisiones
institucionales

Apoya la implementación de mejoras



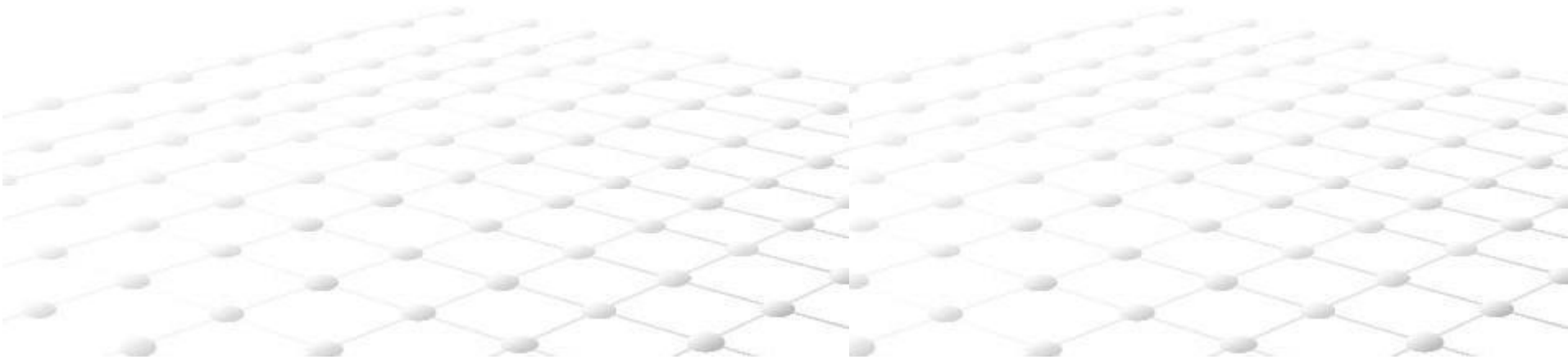
EJES DE MEDICION

GESTION	INTERESA
FINANCIERA	aspectos relacionados a la administración de los recursos financieros municipales
OPERATIVA	existencia y grado de implementación de procesos que faciliten el logro de los resultados institucionales.
DE SERVICIOS	capacidad de brindar los servicios básicos y de impulsar procesos de mejora
DEMOCRATICA	capacidad de vincularse con la sociedad civil y con otros organismos gubernamentales
LEGISLATIVA	grado de desempeño del órgano legislativo de la municipalidad para el logro de los objetivos institucionales



MIDAMOS para ONGs.

Diagnostica, evalúa y orienta el desempeño de las organizaciones de la sociedad civil, independientemente del tamaño y de su nivel organizativo y estructural



EJES DE MEDICION

EJE	INTERESA
Desarrollo Institucional	evalúa el grado de desarrollo institucional en cuanto a su conformación, legalidad y crecimiento humano
Eficiencia Financiera y Solvencia	mide la capacidad de programar, controlar, ejecutar y generar recursos.
Gobernanza	analiza la capacidad de organización, en cuanto al liderazgo, toma de decisión, planificación y sostenibilidad
Monitoreo y Seguimiento	evalúa la capacidad de seguimiento y monitoreo que realiza la organización a los proyectos implementados, además de la transparencia
Impacto Social	mide el impacto de los proyectos en la población objetivo, y su interacción con ella.

MIDAMOS para CLS (Consejo Locales de Salud)

- Diagnostica la situación organizacional de un CLS
- Identifica sus fortalezas
- Recomienda mejoras de fácil implementación

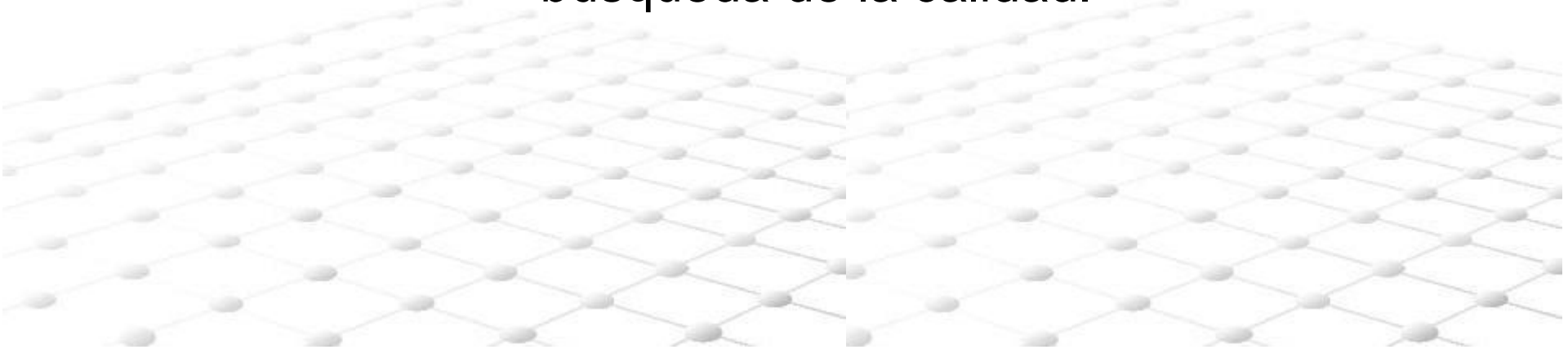
❖ Validada por la Dirección de Descentralización del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

EJES DE MEDICION

EJE	INTERESA
Institucional	Analiza la conformación y estructura organizativa del Consejo Local de Salud
Sanitario	Evalúa la prestación de servicios, la cobertura de los mismos, y la eficiencia de sus recursos humanos
Administrativo y Financiero	Mide la eficiencia del CLS en cuanto a la administración y ejecución de los recursos financieros, además de la transparencia en el manejo de ellos

2- PREMIACIÓN

Es un evento y otros medios de interacción, donde se reconoce el esfuerzo realizado por las organizaciones del sector público y privado para mejorar el desempeño mediante la eficiencia de la gestión y la búsqueda de la calidad.



3 CAPACITACION



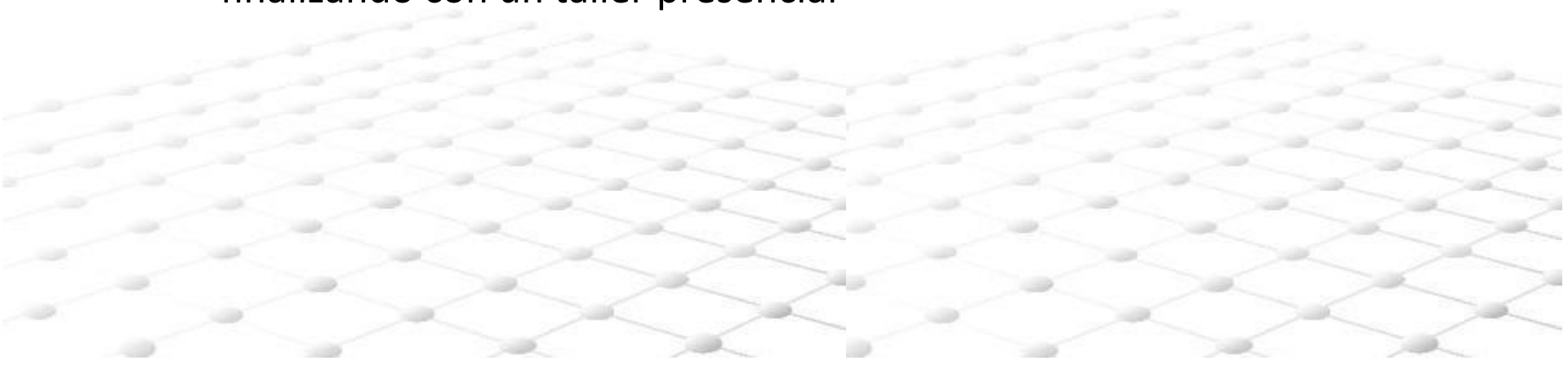
Contribuye a la adquisición y desarrollo de conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y aptitudes en los participantes, apuntando a la gestión de calidad

Para dar respuesta a la información resultante y las sugerencias correspondientes, de las mediciones MIDAMOS.

CAPACITACION

Diplomado con opción a Maestría en Gerencia Pública y Desarrollo Local


Tiene por objetivo: Brindar al alumno la capacidad de instrumentalizar las Políticas Públicas, en base al paradigma de la nueva gerencia pública orientadas al desarrollo local.

- Duración: 3 meses
 - Modalidad: a distancia con una plataforma didáctica y dinámica, finalizando con un taller presencial
- 

CAPACITACION

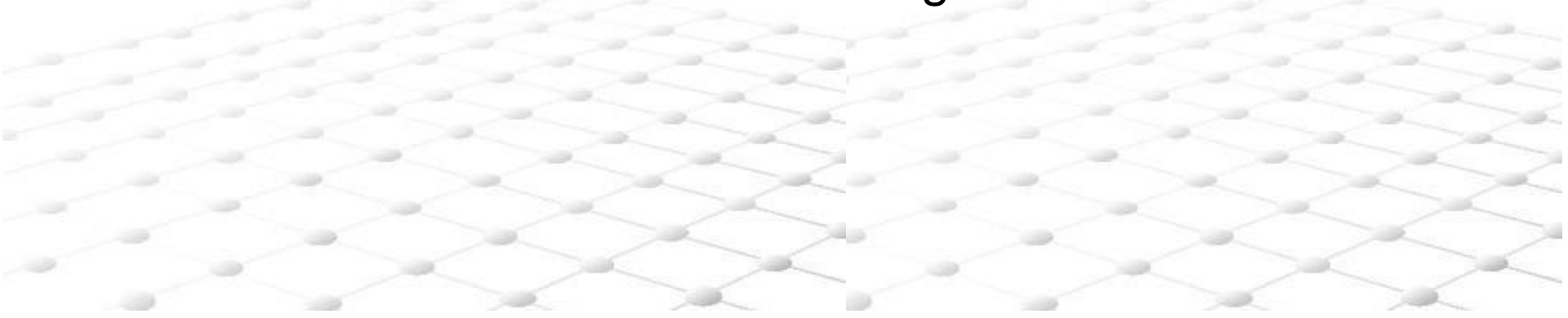
Especializaciones

Temas que se trabaja en forma priorizada:

- Desarrollo Económico Local
 - Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de Desarrollo Local
 - Equidad de Género
 - Finanzas Municipales
 - Gestión de Catastro Municipal
 - Gestión de Residuos Sólidos
 - Niñez y Adolescencia con Enfoque en la Gestión de las CODENIS
 - Ordenamiento Territorial
 - Seguridad Ciudadana
 - Transparencia y Control Ciudadano
- 

4- ASISTENCIA TÉCNICA

Es un área destinada al fortalecimiento de las instituciones y organizaciones mediante asesorías oportunas identificadas con la herramienta de medición, con los siguientes criterios:

- Basadas en los estándares de calidad del sistema.
 - Adaptadas a las necesidades de cada institución.
 - Buscando la excelencia de la gestión institucional.
- 

5- Plataforma interactiva

- Es un punto de encuentro de la COMUNIDAD MIDAMOS
- Que fortalece los lazos entre los miembros y promueve de manera efectiva una intercomunicación abierta al debate y las nuevas ideas.

Características:

- Atractiva
- Actualizada
- Usuarios relacionados a los trabajos del Sistema



midamos

Sistema de medición y gestión de calidad

EN CIFRAS



MEDICIONES REALIZADAS entre los años 2007 - 2013

GESTIÓN AÑOS DE MEDIDOS	INSTITUCIONES	MEDICIONES REALIZADAS
2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012	104 Municipalidades	267
2012	7 Consejos de Salud (CLS)	7
2012	8 Consejerías de la Niñez y Adolescencia (DODENIS)	8

MEDICIONES REITERADAS EN MUNICIPALIDADES

AÑOS DE GESTION MEDIDOS	MUNICIPALIDADES
1	17
2	38
3	28
4	15
5	6
Total	104

MEDICIONES en proceso año 2013

CONSEJOS LOCALES DE SALUD

- Itauguá
- Luque
- Acahay
- Caapucú
- La Colmena
- Paraguari
- Yaguarón

En los próximos meses serán medidas las gestiones de otros 40 Consejos Locales de Salud - En convenio con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

MEDICIONES en proceso año 2013

CONSEJERÍAS DE LA NIÑEZ Y

ADOLESCENCIA

- Ybycuí
- Mbuyapey
- Caaguazú
- R.I. 3 Corrales
- Guayaybí
- Unión
- Villarrica
- Paso Yobái

Con financiación de Plan Paraguay y respaldo de UNICEF/Secretaría Nacional de la Niñez y Adolescencia

Apoyo a las Mediciones MIDAMOS

Financiera

- USAID
- GIZ
- ACDI VOCA
- UNICEF
- Plan Paraguay
- Municipalidades

Técnica

- Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social
- Secretaría Nacional de la Niñez y Adolescencia
 - Fundación Moisés Bertoni
 - Gestión Ambiental
 - Semillas para la Democracia
 - CEAMSO



CAPACITACIÓN

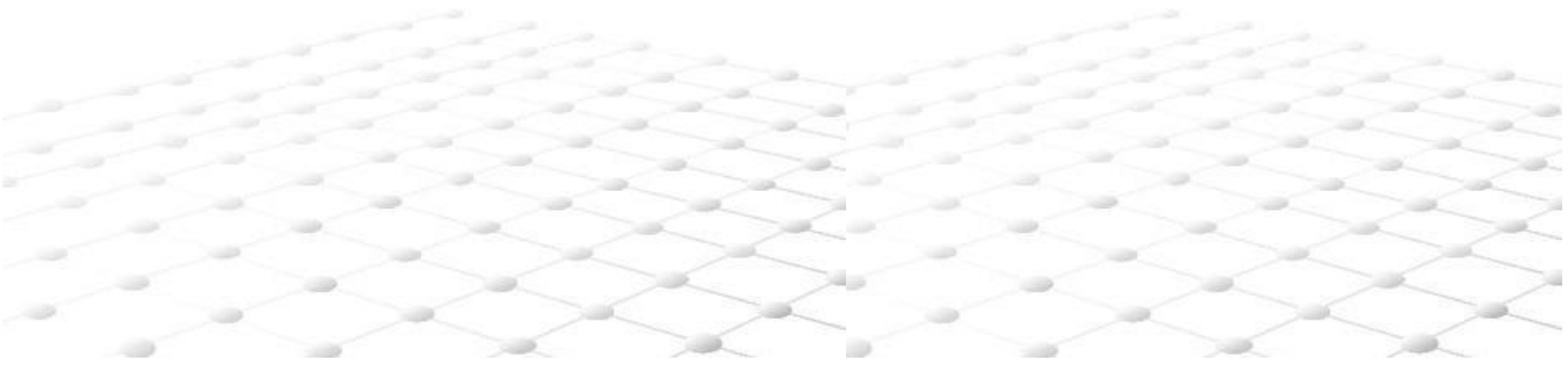
Diplomados y Especialización

LOS CINCO FUNDAMENTOS DE MIDAMOS CAPACITACION

1. La eficacia y sostenibilidad de los proyectos requiere estructura y gestión técnica
2. Funcionarios claves se renuevan, al menos, cada 4/5 años
3. Selección de colaboradores mas cercanos en base a diversos parámetros
4. Posibilidad reducida de los funcionarios para iniciar programas de grado al asumir su gestión
5. Mediciones de 5 años identificaron, en forma sistematizada, los temas de mayor debilidad y demanda

CONVENIOS con instituciones académicas

- Universidad Nacional de Caaguazú (UNCA)
- Universidad del Cono Sur de las Américas (UCSA)
- Escuela de Administración de Negocios (EDAN)





Diplomados

TEMAS	HORAS
Gerencia Pública y Desarrollo Local	180
Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de Desarrollo Local	240
Desarrollo Económico Local	240
Equidad de Género	240
Finanzas Municipales	240
Gestión de Residuos Sólidos	240
Niñez y Adolescencia, con enfoque en gestión de CODENIS	240
Ordenamiento Territorial	240
Seguridad Ciudadana	240
Transparencia y Control Ciudadano	240

Cursos en desarrollo

Junio 2013

TEMAS	ALUMNOS	ORIGEN
Gerencia Pública y Desarrollo Local	47	Funcionarios municipales, de otras instituciones públicas paraguayas y brasileras
Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de Desarrollo Local	60	Funcionarios municipales (13 acumulan hrs. Para Especialización en Gerencia Pública con Énfasis en Proyectos)
Gerencia Pública y Desarrollo Local (con UCSA/EDAN)	segunda fase	Inicia en mes Julio



midamos

Sistema de medición y gestión de calidad



midamos

Sistema de medición y gestión de calidad

www.midamos.org.py



CONTACTOS

Lourdes Paredes

Directora del Sistema MIDAMOS

Tel: 021- 212540 int. 200 – Cel: 0972-296 268

Email: lparedes@cird.org.py web: www.midamos.org.py

Julio Fernández

Encargado de Promoción

Tel: 021- 212540 int. 202 – Cel: 0981-421 721

Email: jfernandez@cird.org.py web: www.midamos.org.py

Lissy Sánchez

Administradora y Equipo Técnico

Tel: 021- 212540 int. 202 – Cel: 0981-772 425

Email: lissysa@cird.org.py web: www.midamos.org.py



**MUNICIPALIDADES PARTICIPANTES
HASTA JUNIO 2013**



midamos

Sistema de medición y gestión de calidad

**DEPARTAMENTOS****MUNICIPIOS****midamos**

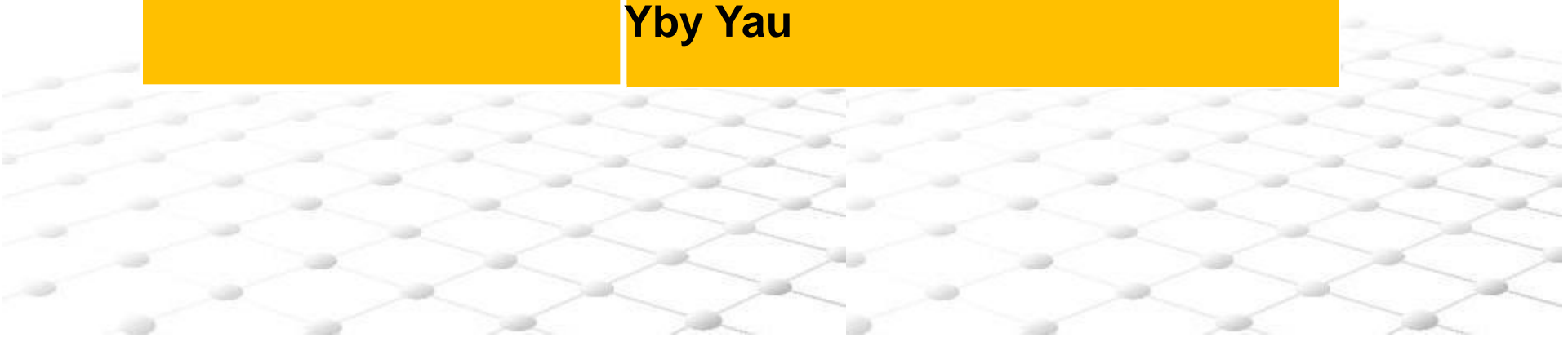
Sistema de medición y gestión de calidad

CONCEPCION	5
SAN PEDRO	9
CORDILLERA	9
GUAIRA	7
CAAGUAZU	13
CAAZAPA	8
ITAPUA	10
MISIONES	4
PARAGUARI	7
ALTO PARANA	4
CENTRAL	16
ÑEEMBUCU	2
AMAMBAY	2
CANINDEYU	6
PTE. HAYES	1
BOQUERON	1

MUNICIPALIDADES PARTICIPANTES EN EL MIDAMOS



Concepción	Concepción
	Horqueta
	Belén
	Loreto
	Yby Yau





San Pedro

San Pedro del Ycuamandyyú

Capiibary

San Estanislao

Guayaiby

Lima

Choré

Yrybycua

Santa Rosa del Aguaray

Resquin



Cordillera

Arroyos y Esteros

Caacupé

Emboscada

Eusebio Ayala

Itacurubí de las Cordilleras

Piribebuy

San Bernardino

Valenzuela

Loma Grande

Guairá

Mbocayaty

Cap. Mauricio José Troche

Borja

Indenpendencia

Villarrica

Fassardi

San Salvador

Caaguazú

3 de Febrero

Caaguazú

Cecilio Báez

Cnel. Oviedo

J. Eulogio Estigarribia

R.I.3 Corrales

San Joaquín

San José de los Arroyos

Santa Rosa del Mbutuy

Simón Bolívar

Vaquería

Yhú

Juan Manuel Frutos

Caazapá

Caazapá

Buena Vista

Gral. Morinigo

Maciel

San Juan Nepomuceno

Tavaí

Yegros

Abaí

Itapúa

Carmen del Paraná

Bella Vista

Obligado

Yatytay

Alto Verá

Cnel. Bogado

Tomas Romero Pereira

Colonia Fram

Hohenau

Capitán Miranda

Misiones

Santa Rosa Misiones

Santiago

San Juan Bautista Misiones

San Miguel

Paraguari

Caapucú

Carapeguá

Paraguarí

Acahai

Yaguarón

Quiindy

Sapucaí

Alto Paraná

Naranjal

Pde. Franco

Santa Rita

Juan León Mallorquín



Central

Areguá

Capiatá

Fernando de la Mora

Guarambaré

Itá

Lambaré

Limpio

Mariano Roque Alonso

Nueva Italia

Ñemby

San Lorenzo

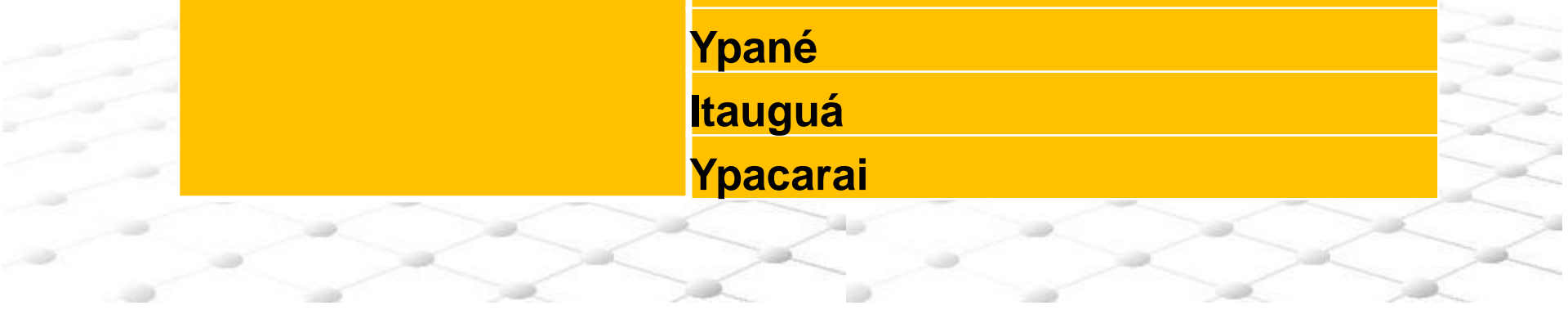
Villa Elisa

Villeta

Ypané

Itauguá

Ypacarai





midamos

Sistema de medición y gestión de calidad

Ñeembucú

Pilar

Mayor Martínez

Amambay

Pedro Juan Caballero

Capitán Bado



midamos

Sistema de medición y gestión de calidad

Canindeyú

Villa Ygatimi

Ypehú

Corpus Christi

Katueté

Curuguaty

Salto del Guairá

Presidente Hayes

Benjamín Aceval

Boquerón

Mariscal J. F. Estigarribia