

# ***FONDO FOCUS MEDELLÍN***

## **FASE IV**

**XV Conferencia Interamericana de  
Alcaldes y Autoridades Locales**

**Junio, 8 al 11 de 2009  
Miami**

“El capital social al facilitar la coordinación, la solidaridad y la acción colectiva, contribuye a un mejor aprovechamiento de las otras formas de capital. El capital social no reemplaza la necesidad de inversión en infraestructura, o en educación y capacitación, pero el capital social y las redes sociales que lo sostienen si complementan otras formas de capital, al facilitar y potenciar el trabajo coordinado y la confianza entre los actores involucrados en proyectos colectivos.”

Rodrigo Villar

***LOS ANTECEDENTES:  
EL ORIGEN DE LA ALIANZA Y SU SOSTENIBILIDAD***



## ***EL ORIGEN DE LA ALIANZA***

El Fondo FOCUS Medellín nace en 1997 por iniciativa de la Fundación Corona que, motivada por los resultados del Fondo FOCUS Bogotá, establece una alianza con la Fundación Bancolombia y la Corporación Paisajoven – GTZ, y posteriormente con la Fundación Interamericana, con las que diseña y ejecuta las fases comprendidas entre 1997 y 2005.

## ***LA SOSTENIBILIDAD DE LA ALIANZA***

En el 2004 los resultados positivos del Fondo FOCUS conducen a las fundaciones Corona y Bancolombia a realizar gestiones para darle sostenibilidad a la alianza; por lo cual se inicia un nuevo proceso de concertación con la Fundación Interamericana – I.A.F y la búsqueda de nuevas socias; y consecuencia de ello hacen hoy también parte del arreglo institucional la Administración Municipal – Secretaría Desarrollo Social, la Universidad de Antioquia, la Federación Antioqueña de ONG y la Fundación Fraternidad Medellín.

# CONTEXTO EN EL QUE SE DESARROLLA LA ESTRATEGIA



Medellín cuenta con un poco más de dos millones de habitantes, de los cuales el 60% está por debajo de la línea de pobreza; y a su vez tiene más de 2000 organizaciones sociales y comunitarias.



Los procesos de participación y organización comunitaria en Medellín se han reconfigurado y fortalecido en los últimos 20 años por las nuevas comprensiones sobre ciudadanía y desarrollo, el aumento creciente de la participación calificada de las organizaciones de base y el fortalecimiento del sistema municipal de planeación y de presupuesto participativo.



La confrontación de los diferentes proyectos de sociedad que interactúan en la ciudad, unos legítimos y pacíficos que se complementan entre sí y otros al margen de la ley que desestitucionalizan y retrasan el desarrollo de la ciudad (las organizaciones de base, las ONG y la sociedad civil; el modelo de desarrollo y de gestión de las administraciones del ex-alcalde Fajardo y el Alcalde Salazar; el gobierno del Presidente Uribe; las autodefensas; las guerrillas; los poderes mafiosos y criminales en la ciudad).



Gobiernos Municipales (2004-2007 y 2008-2011) abiertos a la participación y las iniciativas ciudadanas, con relaciones de confianza hacia las organizaciones de base por sus contribuciones al desarrollo y con capacidad de establecer relaciones con diferentes sectores para cooperar a favor de los objetivos de la ciudad.

## ***CUÁL ES EL PROBLEMA QUE SE QUIERE RESOLVER CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES COMO ACTORES DEL DESARROLLO***

La escasez de capacidades y oportunidades de las comunidades más pobres para tramitar sus intereses y participar en los escenarios donde se toman las decisiones que afectan sus vidas.

Esta es una limitación estructural que debe resolverse si queremos disminuir la pobreza y posibilitar el ejercicio pleno de la democracia; y con ello contribuir a la actuación eficaz de los gobiernos y al fortalecimiento de la gobernabilidad.

Y en el marco de crear una institucionalidad fuerte y democrática en Medellín, fortalecer las organizaciones de base debemos cumplir con dos propósitos básicos:

- El político, está dado por la necesidad de representación plural y autónoma de todos los actores del desarrollo en los escenarios de debate público, para asegurar que las decisiones que se tomen nos convengan a todos.
- El ético está orientado al aumento y cualificación de la voz de las comunidades en los escenarios de decisión, para que pongan a circular sus intereses en igualdad de condiciones y como consecuencia de ello mejore su calidad de vida.

# QUÉ ES FOCUS

Es una estrategia para fortalecer organizaciones de base, a partir de un enfoque que integra el desarrollo de base y el desarrollo de capacidades y una estrategia de acompañamiento orientada al impacto y al aprendizaje.

A través de:

- La cofinanciación de los planes de fortalecimiento y el apoyo en la gestión de recursos.
- El acompañamiento y la formación de sus equipos de trabajo e intercambio de aprendizajes entre las mismas organizaciones y las redes constituidas por ellas.
- La sistematización de los aprendizajes de su práctica.
- La creación de entornos institucionales favorables.

Para:

- Contribuir al desarrollo de sus capacidades de gestión y de participación activa en los espacios públicos e incidir en los programas y las políticas.
- Ampliar el número de organizaciones fuertes y con capacidad de acción colectiva a favor del logro de los objetivos de desarrollo de la ciudad.
- Consolidar el sector de organizaciones de base en Medellín.

## ***SENTIDO DE LA ESTRATEGIA UTILIZADA PARA AVANZAR EN LA SOLUCIÓN DEL PROBLEMA: CAPACIDADES BÁSICAS***

- El desarrollo de sus capacidades de autoaprendizaje y de intercambio de conocimiento con otros.
- La cualificación de su quehacer (claridad de su propósito organizacional y calidad de sus servicios).
- El reconocimiento por parte de las comunidades como representantes legítimos y calificados de sus intereses.
- La capacidad de asociarse con sus pares e instituciones públicas y privadas para resolver problemas públicos – Acción colectiva -.
- La participación calificada en los escenarios donde se debate y decide lo público.

## ***PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA ESTRATEGIA***

El propósito del fortalecimiento con las organizaciones de base está orientado al desarrollo de capacidades, es decir, a facilitar el aprendizaje de los equipos de trabajo de dichas organizaciones. Algunos de los supuestos que soportan este enfoque son:

- La responsabilidad del aprendizaje está en quien aprende.
- El aprendizaje es un ejercicio de acompañamiento y enriquecimiento del aprendizaje que los equipos de trabajo de las organizaciones van construyendo.
- El desacierto es una oportunidad para aprender y contribuir al desarrollo del autocontrol y la innovación de quien ejecuta.
- El desarrollo de capacidades es un proceso participativo, que implica interacción, concertación, el trabajo en equipo y con otros equipos.
- La flexibilidad del proceso de fortalecimiento está en función de los resultados; es por ello que el plan de fortalecimiento tiene un carácter indicativo, y por ello no tiene sentido en sí mismo sino como escenario de práctica e incorporación de aprendizajes.

## ***PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA ESTRATEGIA***

- La sostenibilidad política, técnica y financiera de las organizaciones es un círculo virtuoso, que se construye a partir de la aplicación simultánea de diversos recursos y junto con ellos la decisión de las organizaciones de base de fortalecerse; porque los recursos por sí solos no generan las riquezas y capacidades que necesitan las organizaciones de base para cumplir su rol como actores del desarrollo.

# LA METODOLOGÍA: LOS PASOS BÁSICOS

1. La preparación del terreno institucional: Julio de 2004 – Diciembre 2005.
2. El impulso inicial – Primer semestre de 2006.
3. Construcción de proyectos y estructuración de las redes Agosto de 2006 – Abril de 2008.
4. Ejecución de los planes de fortalecimiento de las cuatro Redes – Abril 2008 – Diciembre 2010.
5. Refundación del arreglo institucional, para crear una plataforma institucional que dé sostenibilidad al proceso de fortalecimiento, de acción colectiva y consolidación del sector de organizaciones de base en la ciudad.

# PRINCIPALES RESULTADOS

- La existencia de las cuatro redes: Vincularte, Enredos, Articulamos y Avatar. Un esfuerzo pionero que articula la visión y la acción de 241 organizaciones al desarrollo de la ciudad (Porcentaje de deserción de las organizaciones en las cuatro Redes: 11, 7%.)
- Interacción entre organizaciones muy diversas. Construcción de confianzas entre las organizaciones y y de éstas con el proceso de fortalecimiento. Construcción de nuevas formas de liderazgo y de democracia interna.
- Consolidación de un estilo y capacidades para la acción colectiva con base en planes de fortalecimiento al 2010 – trabajo en red (Porcentaje de ejecución de los planes de fortalecimiento de las cuatro Redes: 55%)

# PRINCIPALES RESULTADOS

- Apuesta de las organizaciones por crecer, ayudar a crecer a otras y consolidar el sector de base en la ciudad (Relación de transferencia de conocimiento y acompañamiento entre organizaciones gestoras/madrinas con organizaciones más chicas/ahijadas, en el marco de una propuesta de fortalecimiento y acción colectiva).
- Las organizaciones, especialmente las pequeñas, sienten que hacen parte de un proceso que supera el barrio; con perspectiva de comuna y de ciudad.
- Organizaciones que actúan colectivamente a favor de los planes de desarrollo comunal y zonal. Los planes de fortalecimiento de las cuatro redes están articulados al plan de desarrollo de Medellín, especialmente a las líneas: Desarrollo y bienestar para toda la población. y Institucionalidad democrática y participación ciudadana
- Aumento de la confianza entre las instituciones de la ciudad hacia las organizaciones de base.

# PRINCIPALES RETOS

## - nudos críticos -

- Aumentar la capacidad en las organizaciones mdrinas para acompañar a las ahijadas – mayor impacto.
- Construir políticas públicas orientadas al fortalecimiento de las organizaciones de base.
- Fortalecer la cultura de cooperación entre las organizaciones de base, en contraposición a la urgencias que las conducen al “rebusque, la improvisación y el pragmatismo”.
- Fortalecer la capacidad institucional instalada en la ciudad para acompañar el fortalecimiento de las organizaciones y cooperar con ellas.
- Hacer más ágil la marcha de los procesos de fortalecimiento con las organizaciones de base y sus redes.

## REDES DE ORGANIZACIONES DE BASE

